

K-101-2/14

R E F E R E N C J E

Sąd Okręgowy w Nowym Sączu zaświadcza, że **Agencja Szkoleń Rozwojowych „Inspiro”** mająca swoją siedzibę w Nowym Sączu przy ul. Moniuszki 9, zrealizowała na zlecenie tut. Sądu Okręgowego Projekt pt. **„Opracowanie i wdrożenie spójnego systemu oceny pracowniczej dla pracowników administracyjnych (urzędnicy i inni pracownicy) Sądu Okręgowego w Nowym Sączu – zgodnie z obowiązującym w tym zakresie Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 10 grudnia 2007 roku w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania przy dokonywaniu ocen kwalifikacyjnych urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury (Dz.U.2007.247.1838 z zm.)”**

Przedmiotowy Projekt realizowany był w okresie od sierpnia do grudnia 2013 roku i w zakresie działań bezpośrednich u Klienta obejmował:

1. działania doradcze i konsultacyjne (w dniach: 01.VII, 03.IX, 18.XII) - w łącznym wymiarze 14 godzin,
2. działania szkoleniowe z zakresu Systemu Oceny Pracowniczej (w dniach: 12-13.IX) - w łącznym wymiarze 14 godzin.

Odbiorcami w/w szkolenia byli Kierownicy Sekretariatów Wydziałów i Oddziałów tut. Sądu Okręgowego,

3. spotkanie informacyjne w zakresie przeprowadzenia Oceny Pracowniczej (w dniu: 01.XII) – w łącznym wymiarze 5 godzin.

Spotkanie to przeznaczone było dla Przewodniczących Wydziałów tut. Sądu Okręgowego.

Jednocześnie zaświadczam, że właściwa organizacja pracy i bardzo dobre merytoryczne przygotowanie kierownictwa i pracowników w/w Agencji, pozwoliło na realizację przedmiotowej usługi w stosunkowo krótkim czasie z najwyższą starannością i charakteryzowało się wysoką jakością jej wykonania.

DYREKTOR
Sądu Okręgowego w Nowym Sączu